

Palvelukseen halutaan Hybridi

Urheilujohtamisen toimintaympäristöt nyt ja tulevaisuudessa

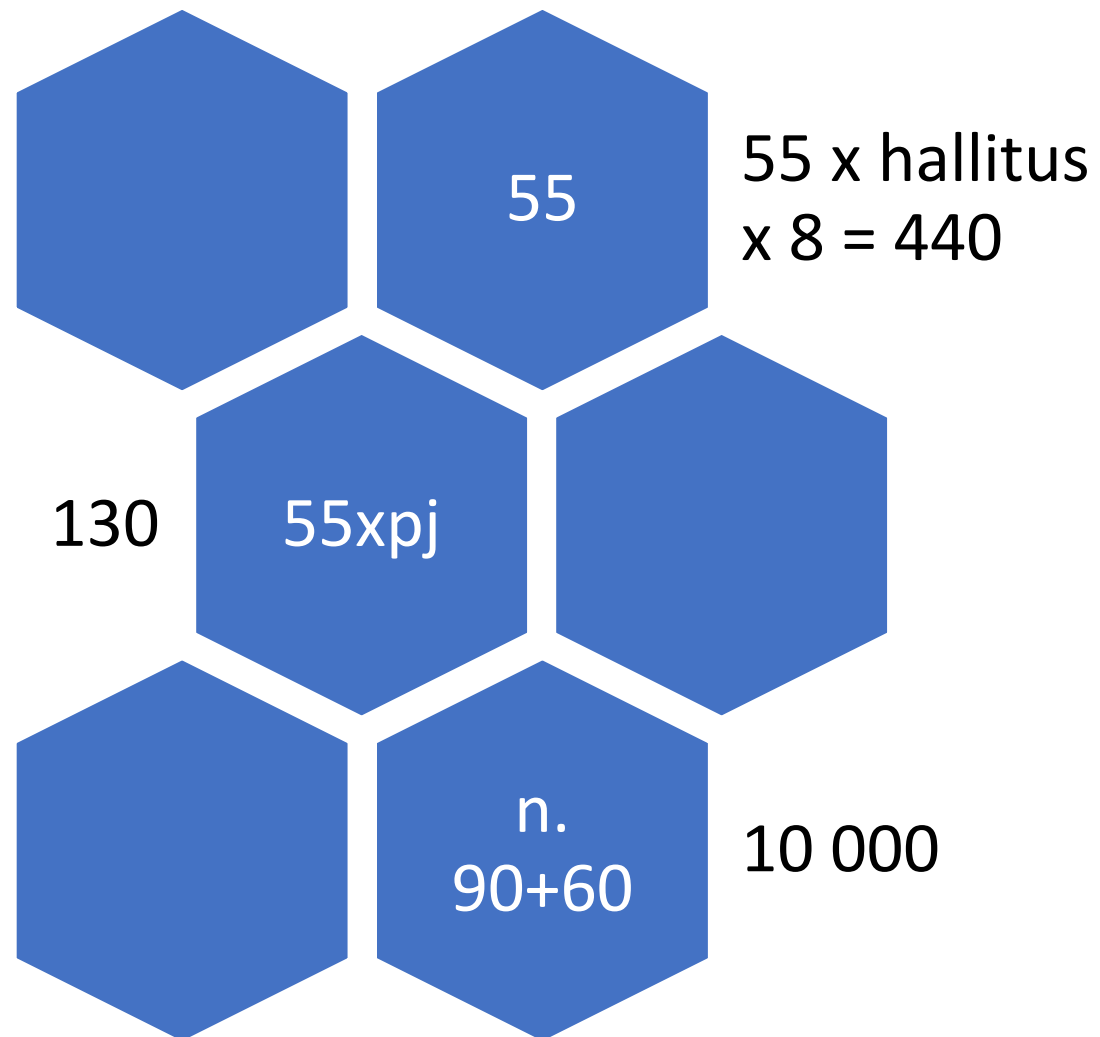
Kati Lehtonen, LitT
Erikoistutkija

Urheilujohtamisen seminaari 11.9.2019
Tampere

Urheilujohtaja – anteeksi kuka?

- Urheilujohtaja - Huippu-urheilujohtaja – Liikuntajohtaja – Liikuntajärjestön johtaja – Lajiliiton johtaja – Virkamies(henkilö) – Urheiluseuran toiminnanjohtaja – Liigaseuran toimitusjohtaja
 - Valitettavan usein keskustelu puuroutuu kaiken edellä mainitun väliin, keskelle ja päälle.
 - Yleisessä keskustelussa harvoin edes kiinnitetään huomiota muuhun liikuntaan liittyvään johtamiseen kuin tulos- ja menestystavoitteiseen urheilujohtamiseen.
 - Vrt. liikunnan edistämisen johtajat tai liikkumattomuuden vähentämisen johtajat tai kansanterveyden johtajat.
 - Menestysrationaali on urheilujohtamisen perustana; urheilun tavoite tuottaa menestystä tekee myös urheilujohtamisesta kiinnostavan ja helposti kritisoidavan aiheen.





Urheilujohtaminen lajiliitoissa:

- 55 kpl * 150M€ * 700 hlöä * 7 000-10 000 seuraa
- Kaupallisen toiminnan/yksityisen sektorin toimintalogiikan jatkuva kasvu:
 - 1990-luvun skenaariot ja muutokset jatkuneet katkeamattomina.
 - Yritysjohtajien johtamisosaamisen ihannointi.
 - Kaupallistuminen näkyy kaikilla tasoilla (jäsen, urheilija, hallinto jne.)
 - Systemisesti on oltava entistä laajempi ymmärrys eri yhteiskuntasektorien toiminnasta, niiden sekoittumisesta ja erityisesti vaatimuksista johtamistyölle.
 - Hybridisoituminen ja johtajat hybrideinä.



Eri yhteiskuntasektorien ideaalityypit ja niiden vastuut:

	Yksityinen sektori	Julkinen sektori	Kolmas sektori
1. Omistajuus	Osakkaat	Kansalaiset	Jäsenet
2. Hallinto	Jaettu omistajuus	Julkiset vaalit	Yksityiset vaalit
3. Toiminnalliset päämäärät	Markkinat ja yksilölliset valinnat	Julkiset palvelut ja yhteiset valinnat	Sitoutuminen keskeiseen missioon/päämäärään
4. Keskeiset inhimilliset resurssit	Palkattu työvoima yrityksissä	Palkattu virkamiehistö virastoissa	Jäsenet ja vapaaehtoiset järjestöissä
5. Keskeiset muut resurssit	Liikevaihto, maksut	Verot	Jäsenmaksut, lahjoitukset ja perinnöt

Billis 2010

Seurat, seurahallitukset, seuratoimijat,
vapaaehtoiset jne.

(Piiri-, aluetoiminta)

Liittovaltuusto, pj
mahdolliset valiokunnat,
työryhmät jne. x kpl.

Kansallinen
kilpailutoiminta,
seurakoulutus,
nuorisotoiminta,
olosuhteet,
kuntavaikuttaminen,
muut palvelut

Hallitus, pj

Markkinointiyhtiö
tai muut
yhtiötetyt
toiminnot (OY)

Toimisto +
valmennus + osa-
aikaiset + jaetut
verkostotyösuhteet

Kv. tapahtumat:
mc- ja muut arvokisat
media-oikeudet
markkinointisopimukset
kv. kisojen järjestät
(seurat, kaupungit)

OKM, €
Valtion
liikuntapolitiikka

Huippu-urheilu:
maajoukkuevalmennus
OK-HUY yhteistyö
urheiluopistot, akatemit,
valmennuskeskukset
kv. Järjestöyhteistyö, oma laji
KOK

Urheilijat
ammattilaisina
kansallisesti ja kv.
tasolla
joukkue - yksilölajit



Yhteenvetoa ja pohdintaa:

- Urheilujohtajalta monialaisuus vaatii kykyä manageroida, johtaa kansanliikettä sekä ymmärtää valtion vaateet kansalaisyhteiskuntaa kohtaan:
 - Kaupallisesti vahvat lajit vahvistuneet → polarisoituminen.
 - Ammattilaisurheilun (kv. ja osin kansalliset liigat) merkitys kansallisten järjestöjen johtamistyöhön.
 - Ajatus yhtenäisestä lajiliittojen muodostamasta järjestöryhmästä epärealistinen. Erityisesti painotukset järjestötyössä, huippu-urheilussa ja kv. toiminnassa hyvin paljon toisistaan poikkeavia.
 - Jaettu johtajuus, järjestötoiminnan pilkkominen vahvemmin osakokonaisuuksiksi.
 - Urheilujohtamiseen liittyvän keskustelun hallinta.



- Kohti joustavampia hallintorakenteita:
 - Nopeat päätökset ja sopimusneuvottelut (esim. sponsorit) edellyttävät operatiivisen johdon toimintavalmiutta.
 - Passiiviset ja aktiiviset hallintorakenteet lajiliitoissa?
 - Järjestödemokratian nykytila, tulevaisuus ja ennen kaikkea tarve?
 - Järjestörakennevapaata järjestötoimintaa ja -hallintoa?
 - Rakenteet johtamistyön este/väline.
 - Hetkelliset rakenteet voimavarana erityisesti järjestöjohtajan arkipäivässä ja toiminnan kehittämisessä.
 - Rakenne, hallinto vs. hiki, urheilija, harjoittelu.



Kiitos!

kati.lehtonen@likes.fi

www.likes.fi



LIKES-tutkimuskeskus 2019